Informácia o voľnom pracovnom mieste

Mesto Moldava nad Bodvou v súlade s § 6 zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov informuje o voľnom pracovnom mieste na pracovnej pozícii:

OPATROVATEĽ/OPATROVATEĽKA

I. ZÁKLADNÉ INFORMÁCIE O PRACOVNOM MIESTE

Zamestnávateľ:
Mesto Moldava nad Bodvou

Pracovná pozícia:
Opatrovateľ/opatrovateľka domácej opatrovateľskej služby

Popis pracovného miesta:
Vykonávanie úkonov opatrovateľskej služby podľa pokynov pracovníka oddelenia sociálnych vecí mesta Moldava nad Bodvou.

Počet obsadzovaných miest:
1 pracovné miesto

Miesto výkonu práce:
mesto Moldava nad Bodvou, domácnosť klienta podľa uzatvorenej zmluvy o poskytovaní sociálnej služby.

Druh pracovného pomeru:
plný pracovný úväzok

Predpokladaný nástup:
23.11.2026 / ihneď ako je možné

II. ZÁKLADNÉ PRACOVNÉ PODMIENKY

- ! pracovný čas: 37,5 h týždenne
- ! pracovný režim: jednozmenný
- ! skúšobná doba: podľa Zákonníka práce
- ! pracovný pomer: doba určitá - do trvania nároku opatrovateľskej služby pre klienta, podľa uzatvorenej zmluvy o poskytovaní sociálnej služby, maximálne však 1 rok.

III. INFORMÁCIE O ODMEŇOVANÍ

Zaradenie pracovného miesta:
Pracovné miesto je zaradené do platovej triedy 3 podľa splnenia kvalifikačných predpokladov a charakteru vykonávanej pracovnej činnosti v súlade s nariadením vlády upravujúcim katalóg pracovných činností.

Základná zložka platu (tarifný plat):

v súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, v závislosti od započítanej praxe v rozpätí:

- PT 3: od 736,50 € do 884,00 €

Ďalšie zložky odmeny:

- príplatky podľa osobitných predpisov
- doplatok do minimálnej mzdy (v prípade, ak funkčný plat zamestnanca – tj. tarifný plat zvýšený o ostatné zložky platu okrem príplatku za prácu nadčas, prácu vo sviatok, prácu v sobotu, prácu v nedeľu, nočnú prácu a mzdovej kompenzácie za sťažený výkon práce, nedosiahne sumu minimálnej mzdy ustanovenej pre príslušný kalendárny rok, zamestnávateľ poskytne doplatok v sume rozdielu v súlade s § 120 Zákonníka práce).

Princíp určenia odmeňovania:
Zaradenie pracovného miesta do platovej triedy je určené na základe katalógu pracovných činností, v závislosti od miery zložitosti, zodpovednosti a fyzickej a psychickej záťaže práce a v súlade s interným systémom zaradenia pracovných činností.

Pracovné miesto je obsadzované bez rozdielu pohlavia a v súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania podľa osobitných právnych predpisov.

Informácie o odmeňovaní sú zverejnené v súlade s princípom transparentnosti odmeňovania podľa osobitného predpisu.

IV. POŽIADAVKY NA UCHÁDZAČA/UCHÁDZAČKU

a) kvalifikačný predpoklad:
- minimálne nižšie stredné odborné vzdelanie získané v odbore vzdelávania so zameraním na opatrovanie alebo na poskytovanie zdravotnej starostlivosti alebo akreditovaný kurz opatrovania najmenej v rozsahu 220 hodín.

b) minimálne požiadavky:
- telesná a zdravotná spôsobilosť
- bezúhonnosť.

c) hodnotiace kritériá:
- pracovitosť, spoľahlivosť, fyzická zdatnosť.

V. INFORMÁCIE O VOĽNOM PRACOVNOM MIESTE

Obsadzovanie voľného pracovného miesta sa uskutočňuje v súlade so zásadou:

- rovnakého zaobchádzania
- zákazu diskriminácie
- transparentnosti procesu prijímania zamestnancov.

Obsadzovanie voľného pracovného miesta je realizované na základe vopred stanovených a zverejnených kritérií.

VI. INFORMÁCIE PODĽA § 41 ZÁKONNÍKA PRÁCE (PREDZMLUVNÁ FÁZA)

Úspešnému uchádzačovi/uchádzačke budú pred uzatvorením pracovnej zmluvy poskytnuté podrobné informácie o:

- pracovných podmienkach
- mzdových podmienkach
- právach a povinnostiach zamestnanca
- kolektívnej zmluve
- spracúvaní osobných údajov

VII. OCHRANA OSOBNÝCH ÚDAJOV

Spracúvanie osobných údajov sa vykonáva v súlade s:

- GDPR (nariadenie EÚ 2016/679)
- zákonom č. 18/2018 Z. z.

VIII. INFORMÁCIE PRE ZÁUJEMCU

Zoznam požadovaných dokladov:

- žiadosť o prijatie do zamestnania
- profesijný životopis v štruktúrovanej forme so zameraním na pracovné skúsenosti, originál podpísaný uchádzačom
- úradne overená fotokópia dokladu o najvyššom dosiahnutom vzdelaní v odbore vzdelávania so zameraním na opatrovanie alebo na poskytovanie zdravotnej starostlivosti alebo úradne overená fotokópia dokladu o absolvovaní akreditovaného kurzu opatrovania najmenej v rozsahu 220 hodín.

Poznámka:

1. *Na účel preukázania bezúhonnosti podľa § 3 ods. 6 zákona č. 552/2003 Z. z. je potrebné pred uzavretím pracovného pomeru predložiť údaje potrebné na vyžiadanie výpisu z registra trestov podľa § 10 ods. 4 písm. a) zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.*

2. *Vybratý uchádzač alebo uchádzačka o zamestnanie je povinný/á pred uzatvorením pracovného pomeru absolvovať vstupnú lekársku prehliadku na overenie zdravotného stavu z hľadiska vhodnosti budúcej práce, náklady na vstupnú lekársku prehliadku sú hradené zamestnávateľom.*

Podanie žiadosti o prijatie do zamestnania:
Svoju žiadosť spolu s ďalšími prílohami doručte v zalepenej obálke s nápisom „VPM – opatrovateľ/opatrovateľka – NEOTVÁRAŤ!“ poštou na adresu: Mesto Moldava nad Bodvou, Mestský úrad, Školská 356/2, 045 01 Moldava nad Bodvou, osobne do podateľne MsÚ – Bartalosova 16, 045 01 Moldava nad Bodvou alebo elektronickou poštou na adresu: fulopova.marta@moldava.sk. Ponuka je platná do obsadenia pracovného miesta vhodným uchádzačom/uchádzačkou. V žiadosti je potrebné jednoznačne uviesť názov pracovnej pozície.

Výber vhodného uchádzača/uchádzačky bude realizovaný formou priameho výberu, a to na základe komplexného posúdenia predložených profesijných životopisov a požadovaných dokladov.

Mesto Moldava nad Bodvou si vyhradzuje právo neobsadiť voľné pracovné miesto.

Mesto Moldava nad Bodvou nezodpovedá za obsah informácie o voľnom pracovnom mieste zverejnený na iných webových stránkach ako www.sluzbyzamestnanosti.gov.sk a www.moldava.sk.

Náklady spojené s účasťou na pracovnom pohovore si osoby uchádzajúce sa o pracovné miesto hradia sami.

IX. KRITÉRIÁ HODNOTENIA VO VÝBEROVOM KONANÍ

- ! odborné vedomosti
- ! prax
- ! osobnostné predpoklady
- ! zvládanie záťažových situácií

X. SPÔSOB HODNOTENIA

- ! komplexné posúdenie predložených profesijných životopisov a požadovaných dokladov.

V Moldave nad Bodvou 06.11.2026

JUDr. Ing. Slavomír Borovský
primátor