



Informácia o voľnom pracovnom mieste

Mesto Moldava nad Bodvou v súlade s § 6 zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov informuje o voľnom pracovnom mieste na pracovnej pozícii:

UČITEĽ / UČITEĽKA MATERSKEJ ŠKOLY

I. ZÁKLADNÉ INFORMÁCIE O PRACOVNOM MIESTE

Zamestnávateľ:

Mesto Moldava nad Bodvou

Pracovná pozícia:

Učiteľ/učiteľka materskej školy

Popis pracovného miesta:

Učiteľ pri uskutočňovaní školského vzdelávacieho programu poskytuje výchovu a vzdelávanie deťom, a zodpovedá za kvalitu priebehu a výsledky výchovy a vzdelávania.

Počet obsadzovaných miest:

1 pracovné miesto

Miesto výkonu práce:

Materská škola v rámci územného obvodu mesta Moldava nad Bodvou; toho času: Materská škola s vjm - Óvoda, Budulov 116, 045 01 Moldava nad Bodvou – elokované pracovisko Budulovská 31, Moldava nad Bodvou.

Druh pracovného pomeru:

plný pracovný úväzok

Predpokladaný nástup:

01.10.2026

II. ZÁKLADNÉ PRACOVNÉ PODMIENKY

- pracovný čas: 36,25 hodín týždenne
- pracovný režim: dvojzmenná prevádzka
- skúšobná doba: 3 mesiace
- pracovný pomer: doba určitá – do 31.08.2027

III. INFORMÁCIE O ODMEŇOVANÍ

Zaradenie pracovného miesta:

Pracovné miesto je zaradené do platovej triedy 4 až 6 podľa splnenia kvalifikačných predpokladov.



Základná zložka platu (tarifný plat):

v súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, v závislosti od započítanej praxe v rozpätí:

- PT 4: od 1054,50 € do 1244,50 €
- PT 5: od 1167,50 € do 1378,00 €
- PT 6: od 1305,50 € do 1540,50 €

Ďalšie zložky odmeny:

- príplatok za zmenu podľa §13 zákona vo výške 1,3% (9,50€)
- príplatok začínajúceho pedagogického zamestnanca podľa §14c zákona vo výške 6% (v rozpätí 63,50 € – 78,50 €) – v prípade začínajúceho PZ
- príplatok za hodnotenie podľa §13c zákona (v rozpätí 20,50 € – 25 €) – po splnení zákonných podmienok

Princíp určenia odmeňovania:

Zaradenie pracovného miesta do platovej triedy je určené na základe zákona 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Pracovné miesto je obsadzované bez rozdielu pohlavia a v súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania podľa osobitných právnych predpisov.

Informácie o odmeňovaní sú zverejnené v súlade s princípom transparentnosti odmeňovania podľa osobitného predpisu.

IV. POŽIADAVKY NA UCHÁDZAČA

a) kvalifikačný predpoklad:

- ukončené úplné stredné vzdelanie (s maturitou)

b) minimálne požiadavky:

- predpoklady v zmysle § 3 zákona č. 552/2003 Z. z.
- možnosť vykonávať prácu na zmeny

c) hodnotiace kritériá:

- motivácia pracovať práve v MŠ
- pedagogická prax a skúsenosti s deťmi
- vzťah k deťom, empatia a rešpektujúci prístup
- komunikačné schopnosti, kreativita

V. INFORMÁCIE O VOĽNOM PRACOVNOM MIESTE

Obsadzovanie voľného pracovného miesta sa uskutočňuje v súlade so zásadou:

- rovnakého zaobchádzania



- zákazu diskriminácie
- transparentnosti procesu prijímania zamestnancov.

Obsadzovanie voľného pracovného miesta je realizované na základe vopred stanovených a zverejnených kritérií.

VI. INFORMÁCIE PODĽA § 41 ZÁKONNÍKA PRÁCE (PREDZMLUVNÁ FÁZA)

V prípade úspechu na pracovnom pohovore budú uchádzačovi pred uzatvorením pracovnej zmluvy poskytnuté podrobné informácie o:

- pracovných podmienkach
- mzdových podmienkach
- právach a povinnostiach zamestnanca
- kolektívnej zmluve
- spracúvaní osobných údajov

VII. OCHRANA OSOBNÝCH ÚDAJOV

Spracúvanie osobných údajov sa vykonáva v súlade s:

- GDPR (nariadenie EÚ 2016/679)
- zákonom č. 18/2018 Z. z.

VIII. INFORMÁCIE PRE ZÁUJEMCU

Zoznam požadovaných dokladov:

- žiadosť o prijatie do zamestnania,
- profesijný životopis v štruktúrovanej forme so zameraním na pracovné skúsenosti; originál podpísaný uchádzačom,
- úradne overené fotokópie o nadobudnutom vzdelaní,
- kópie ďalších relevantných certifikátov a osvedčení,
- čestné vyhlásenie o zdravotnej spôsobilosti,
- čestné vyhlásenie o bezúhonnosti,
- čestné vyhlásenie o spôsobilosti na právne úkony v plnom rozsahu,
- čestné vyhlásenie o pravdivosti všetkých údajov.

Poznámka:

- 1. Pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec poskytne na účel preukázania bezúhonnosti najneskôr do 30 dní po uzavretí pracovnoprávneho vzťahu regionálnemu úradu údaje potrebné na vyžiadanie výpisu z registra trestov pre prácu s deťmi a mládežou.*
- 2. Pred uzatvorením pracovného pomeru bude úspešnému uchádzačovi alebo úspešnej uchádzačke poskytnutá informácia o podmienkach odmeňovania v súlade s platnými právnymi predpismi.*



Podanie žiadosti o prijatie do zamestnania:

Svoju žiadosť spolu s ďalšími prílohami doručte v zalepenej obálke s nápisom „VPM – učiteľ/učiteľka MŠ – NEOTVÁRAŤ!“ poštou na adresu: Mesto Moldava nad Bodvou, Mestský úrad, Školská 356/2, 045 01 Moldava nad Bodvou, osobne do podateľne MsÚ – Bartalossova 16, 045 01 Moldava nad Bodvou alebo elektronickou poštou a adresu: fulopova.marta@moldava.sk, **do 11.09.2026, do 11:00 hod.** V žiadosti je potrebné jednoznačne uviesť názov pracovnej pozície. Na posúdenie dodržania lehoty na podanie žiadosti o prijatie do zamestnania je rozhodujúci dátum doručenia žiadosti o prijatie do zamestnania (nie potvrdenie pošty, že záujemca svoju žiadosť odoslal). Žiadosti doručené po stanovenom termíne alebo neúplné žiadosti nebudú zaradené do výberového procesu.

Na pracovný pohovor budú pozvané len tie osoby uchádzajúce sa o pracovné miesto, ktoré spĺňajú kvalifikačné predpoklady a ďalšie požiadavky súvisiace s obsadzovaným pracovným miestom.

O termíne, mieste a forme pracovného pohovoru budú pozvané osoby informované prostredníctvom písomnej pozvánky zaslanej elektronickou poštou najmenej 3 dni pred jeho konaním.

Mesto Moldava nad Bodvou si vyhradzuje právo neobsadiť voľné pracovné miesto.

Mesto Moldava nad Bodvou nezodpovedá za obsah informácie o voľnom pracovnom mieste zverejnený na iných webových stránkach ako www.sluzbyzamestnanosti.gov.sk a www.moldava.sk.

Náklady spojené s účasťou na pracovnom pohovore si osoby uchádzajúce sa o pracovné miesto hradia sami.

IX. KRITÉRIÁ HODNOTENIA VO VÝBEROVOM KONANÍ

- odborné vedomosti
- prax
- osobnostné predpoklady
- zvládanie záťažových situácií

X. SPÔSOB HODNOTENIA

- osobný pohovor

V Moldave nad Bodvou 07.09.2026

JUDr. Ing. Slavomír Borovský
primátor