

Správa o výsledku kontroly č. HK/5/2021

Pre: Mestské zastupiteľstvo v Moldave nad Bodvou

V súlade s ustanovením § 18f ods. 1 písm. d) zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov (ďalej aj ako „zákon o obecnom zriadení“), podľa ktorého hlavný kontrolór predkladá správu o výsledkoch kontroly priamo obecnému zastupiteľstvu na jeho najbližšom zasadnutí, predkladám mestskému zastupiteľstvu v Moldave nad Bodvou (ďalej aj ako „MsZ“) správu o výsledku kontroly.

V zmysle ustanovenia § 18d ods. 2 písm. b) zákona o obecnom zriadení kontrolnej činnosti hlavného kontrolóra podliehajú aj rozpočtové a príspevkové organizácie zriadené obcou.

Číslo kontroly: HK/5/2021

Predkladateľ správy:

Mgr. PhDr. Rastislav Král, PhD., hlavný kontrolór mesta

Povinná osoba (kontrolovaný subjekt):

Zariadenie pre seniorov – Domov Sv. Alžbety v Moldave nad Bodvou, IČO: 31269141, Hlavná 87, 045 01 Moldava nad Bodvou, rozpočtová organizácia mesta (ďalej aj ako „ZPS“)

Cieľ kontroly : kontrola zákonnosti, hospodárnosti a efektívnosti zamestnávania pracovníkov Zariadenia pre seniorov formou uzatvárania dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (dohody o vykonaní práce, dohody o pracovnej činnosti, dohody o brigádnickej práci študentov) v roku 2020.

Termín realizácie kontroly: 2.9.2021 – 8.10.2021

Povinnému subjektu bol doručený návrh správy z kontroly č. HK/5/2021 dňa 24.9.2021.

Povinná osoba nepodala k návrhu správy, t.j. ku kontrolným zisteniam, námietky.

Správa z kontroly bola doručená povinnej osobe 8.10.2021, čím bola kontrola ukončená.

Výsledky kontroly:

Kontrolované boli pracovno-právne podklady pracovníkov, ktorí mali v roku 2020 uzatvorené so Zariadením pre seniorov dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru. Išlo o kontrolu obsahu dohôd, evidencie pracovného času, výplatných pásov, prevodov mzdových prostriedkov, prihlášok/odhlášok do Sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní).

Celkovo bolo prekontrolovaných 16 dohôd, ktoré boli v priebehu roka 2020 uzatvorené so 6 pracovníkmi. Z toho dvaja mali uzatvorené dohody o pracovnej činnosti a štyria dohody o vykonaní práce. Niektorí pracovníci mali uzatvorených aj viacero dohôd o vykonaní práce alebo pracovnej činnosti v rôznych časových obdobiach roka 2020 (1 pracovník – 6 krátkodobých dohôd, 2 pracovníci – po 3 dohody, 1 pracovník – 2 dohody, 2 pracovníci po 1 dohode).

Dokumentácia je vedená prehľadne, systematicky s poukazom na všetky užitočné detaily vedenia personálneho spisu – túto skutočnosť hodnotím pozitívne.

Uzatváranie dohôd, ako alternatívneho spôsobu zamestnávania pracovníkov voči trvalému pracovnému pomeru, sa javí v Zariadení pre seniorov za rok 2020 vo svetle predmetu a rozsahu vykonávaných činností, ako aj obdobia vykonávania prác na dohodu, ako racionálne a odôvodniteľné.

Zistené nedostatky:

1. U jedného pracovníka bolo zistené, že mu nebolo za 3 hodiny jeho práce v štátny sviatok 6.1.2020 poskytnuté a vyplatené mzdové zvýhodnenie (príplatok) za prácu v štátny sviatok.

Podľa ustanovení § 223 ods. 2, štvrtá veta, zákona č. 311/2001 Z.z. zákonníka práce účinného v čase výkonu práce pracovníka (ďalej len „zákoník práce“) „..... Zamestnancom, ktorí vykonávajú prácu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, patrí za každú hodinu práce vo sviatok dohodnutá odmena zvýšená najmenej o sumu minimálnej mzdy za hodinu podľa osobitného predpisu.....“

2. U jedného pracovníka bolo zistené, že za prácu v mesiaci jún 2020 bola výška jeho odmeny za prácu vypočítaná a vyplatená inak, ako bolo dohodnuté v dohode o pracovnej činnosti. Pracovníkovi bolo vyplatených o 22 eur brutto menej, ako bolo dohodnuté v dohode.

V zmysle ustanovení § 224 ods. 2 písm. c) zákonníka práce „Na základe uzatvorených dohôd podľa § 223 je zamestnávateľ povinný najmä poskytnúť zamestnancom za vykonanú prácu dohodnutú odmenu a dodržiavať ostatné dohodnuté podmienky; nároky zamestnanca alebo iné plnenia v jeho prospech nemožno dohodnúť pre zamestnanca priaznivejšie, ako sú nároky a plnenia vyplývajúce z pracovného pomeru.“

3. V dvoch prípadoch bola s pracovníkmi dohoda podpísaná v rovnaký deň ako bol v dohode dohodnutý deň začatia výkonu práce. Dohoda musí byť uzatvorená najneskôr deň pred dňom začatia výkonu práce.

Podľa ustanovení §223 ods. 2 posledná veta zákonníka práce „.....Písomná dohoda o vykonaní práce sa uzatvára najneskôr deň pred dňom začatia výkonu práce.“

Záver

Povinnej osobe boli navrhnuté v správe z kontroly odporúčania a opatrenia na odstránenie nedostatkov a odporúčania smerujúce k tomu, aby k zisteným nedostatkom, resp. obdobným nedostatkom, v budúcnosti nedochádzalo.

Táto správa je spracovaná na 2 stranách.

V Moldave nad Bodvou, 8.10.2021

.....
Mgr. PhDr. Rastislav Král, PhD.
hlavný kontrolór mesta



MESTSKÉ ZASTUPITEĽSTVO V MOLDAVE NAD BODVOU

U z n e s e n i e

z 32. zasadnutia Mestského zastupiteľstva
v Moldave nad Bodvou zo dňa 09.12.2021

Číslo: 32/MZ/2021

Uznesenie č. 482/2021

Bod č. 2 Správa o výsledku kontroly č. HK/5/2021
Správa o výsledku kontroly č. HK/6/2021
Správa o kontrolnej činnosti HK 4/2021

Mestské zastupiteľstvo v Moldave nad Bodvou

- **berie na vedomie**

- 1) Správu o výsledku kontroly č. HK/5/2021
- 2) Správu o výsledku kontroly č. HK/6/2021
- 3) Správu o kontrolnej činnosti HK 4/2021.

Návrh uznesenia prijatý nadpolovičnou väčšinou prítomných poslancov v zmysle dodržiavania podmienok § 12 ods. 7 zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov.

JUDr. Ing. Slavomír Borovský
primátor mesta

v. r.

podpísal: dňa 10. 12. 2021